



Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA



CAPAIAN KINERJA POLIBATAM







Direktorat Jenderal Pendidikan Vokasi
Kementerian Pendidikan,
Kebudayaan, Riset & Teknologi

TIM MANAJEMEN PUNCAK NEW



POLITEKNIK NEGERI BATAM
2024

Masa bakti
2024-2028



DIREKTUR
BAMBANG HENDRAWATI, ST., MSM., CPMR., OSCP


OTK sesuai
permendikbudristek
no 12 tahun 2023



WAKIL DIREKTUR I BIDANG AKADEMIK
AHMAD RIYAD FIRDAUS, S.Si., HT., Ph.D.



**WAKIL DIREKTUR II BIDANG PERENCANAAN,
KEUANGAN DAN UMUM**
ARIYATI, S.P., M.Si., Ph.D., AK., CA., CPA.



**WAKIL DIREKTUR III BIDANG BEMAHASISWAAN,
KERJA SAMA DAN RELUMSI**
DR. MUHAMMAD ZAINUDDIN, S.Si., M.Sc.



Struktur Organisasi

1. Jajaran Tetap
2. Jajaran Tidak Tetap
3. Jajaran Tidak Tetap
4. Jajaran Sementara dan Khusus

Struktur

1. Jajaran Tetap
2. Jajaran Tidak Tetap
3. Jajaran Tidak Tetap
4. Jajaran Sementara dan Khusus

Struktur Manajerial



Direktur Wadiri

- Tim Pengelolaan Layanan Pembelajaran
- Tim Pengembangan Pembelajaran dan Penjaminan Mutu
- Tim Layanan Produk dan JPB
- Tim Pengelolaan Aset BAPPI
- Tim Perencanaan & Keuangan
- Tim Penelitian & Pengabdian Masyarakat



Visi dan Misi Polibatam



Menjadi Politeknik generasi baru yang bermutu, unggul, adaptif, inovatif, dan bermitra erat dengan industri dan masyarakat untuk mendukung Indonesia Maju dan Sejahtera 2045



Aktif dalam proses kreasi, penyebaran dan penerapan sains dan teknologi melalui layanan pendidikan tinggi vokasi dan penelitian terapan yang bermutu, terbuka, relevan, dan berkolaborasi erat dengan masyarakat dan industri dengan penerapan tata kelola institusi yang baik untuk kehidupan bangsa yang lebih baik



Terwujudnya layanan, sumber daya dan output pembelajaran dan penelitian yang bermutu, akses terbuka, Inovatif, relevan dengan kebutuhan industri dan masyarakat

Terwujudnya organisasi dengan yang transparan, akuntabel, produktif dan bermutu



Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi

No (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Satuan (4)	Target		Bobot IKU (7)
				Semester I (5)	Tahunan (6)	
I.	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel	1. Rasio Pendapatan BLU terhadap Biaya Operasional	%	70%	70%	100%
		2. Jumlah Pendapatan BLU	Rp.	30.000.000.000	94.059.000.000	100%
		3. Jumlah Pendapatan BLU yang Berasal dari Pengelolaan Aset	Rp.	500.000.000	3.000.000.000	100%
		4. Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	%	100%	100%	100%
		5. Indeks Akurasi Proyeksi Pendapatan BLU	Indeks	3.5	3.5	100%
II.	Layanan Prima	6. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wiraswasta	%	20	80.10	100%
		7. Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi	%	10	30	100%
		8. Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	10	30	100%
		9. Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industr	%	20	60	100%
		10. Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	%	0	100	100%
		11. Jumlah kerjasama per program studi S1 dan D4/D3/D2/D1	%	30	100	100%
		12. Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai bagian dari bobot evaluasi	%	25	66.50	100%
		13. Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	0	5	100%

3 Tambahan Indikator Kinerja (Tata Kelola PT)

No	INDIKATOR TAMBAHAN	TARGET
1	Predikat SAKIP	A
2	Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	92
3	Nilai evaluasi Zona Integritas hasil asesmen asesor Unit Utama minimal 75	75

Progres Pengisian SILAKIN TW II Tahun 2024

No	Nama Unit	Status
1	UPA Perpustakaan	Sudah mengisi
2	P4M	Sudah mengisi
3	PKPK	Belum Mengisi
4	Pokja Keuangan	Sudah Mengisi
5	UPA TIK	Sudah Mengisi
6	UPA PP	Sudah Mengisi
7	Teknik Elektro	Belum Mengisi
8	Pokja Perencanaan	Sudah Mengisi
9	Pokja BMN dan Pengadaan	Belum Mengisi
10	Sub Bagian Umum	Sudah Mengisi
11	Teknik Mesin	Sudah Mengisi
12	Manajemen Bisnis	Sudah Mengisi
13	Teknik Informatika	Sudah Mengisi
14	P3M	Sudah Mengisi
15	SPI	Sudah Mengisi
16	SHILAU	Belum Mengisi
17	Sub Bagian Akademik	Sudah mengisi
18	Pokja OSDM	Sudah Mengisi
19	Pokja Humas dan Kerjasama	Sudah Mengisi
20	Pokja Kemahasiswaan	Sudah Mengisi

Kendala :

- *Masih ada ka.Unit baru belum familiar pengisian*
- *Belum ada waktu mengisi*

Upaya :

- *Menghubungi PIC secara WA/telepon*
- *Pendampingan melalui helpdesk/ketemu di jalan*
- *Datang langsung ke unit terkait*



Capaian Kinerja Keuangan per 18 Sep 2024



Kinerja Keuangan BLU

REALISASI PENERIMAAN

Kode	Uraian	Target Tahun 2024	Penerimaan per 17 Sep 2024 di SID	Pengesahan Penerimaan di Omspan per 17 Sep 2024
424112	Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan	74.556.772.000	96.288.191.502	91.212.639.084
424312	Pendapatan Hasil Kerjasama Lembaga/ Badan Usaha	2.403.013.000	692.441.045	341.945.685
424421	Pendapatan dari Pelayanan BLU yang bersumber dari Entitas Pemerintah Pusat	2.067.161.000	1.699.055.000	1.715.950.600
424422	Pendapatan dari Pelayanan BLU yang Bersumber dari Entitas Pemerintah Pusat di	150.000.000	283.380.400	247.070.400
424911	Pendapatan Jasa Layanan Perbankan BLU	969.776.000	1.085.836.243	869.595.351
424919	Pendapatan Lain-lain BLU	56.358.000	263.205.000	2.101.000
424923	Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Ruangan	544.082.000	560.396.931	504.756.445
424924	Pendapatan BLU Lainnya dari Sewa Peralatan dan Mesin	30.000.000	40.225.500	40.225.500
TOTAL		80.777.162.000	100.912.731.621	94.934.284.065

Target	80.777.162.000	
Realisasi based on SID	100.912.731.621	125%
Realisasi based on Omspan	94.934.284.065	118%

REALISASI BELANJA

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2024 sesuai RSB	Target 2024 sesuai RKA	Realisasi per 18 Sept 2024
1	Rasio Pendapatan BLU Terhadap Biaya Operasional	%	>= 70%	>= 70%	32,8%
2	Rencana Pendapatan BLU Tahun 2024	%	>= 94.059.800.000	>= 80.777.162.000	94.934.284.065
3	Rencana Pendapatan Dari Optimalisasi Aset	Rp	>= 3.000.000.000	>= 3.000.000.000	544.981.945
4	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	%	100%	100%	88%
5	Indeks Akurasi Proyeksi Pendapatan BLU		3,5	3,5	100%

Realisasi belanja BLU per 18 Sept 2024 based on OM	31.180.155.196
Realisasi penerimaan BLU per 18 Sept 2024 based on OM	94.934.284.065
	32,8%

Kinerja Layanan BLU

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Kontrak Kinerja 2024			Analisis Progress Capaian
				Target	Realisasi	% Capaian per 18 Sep '24	
1	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Kesimpulan kerja lulusan: Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2/D1 yang berhasil memiliki pekerjaan; melanjutkan studi; atau menjadi wirausaha	%	80,1	10,00	12,48%	Total lulusan 2023 : 1.510 mengisi kuesioner : 188 lulusan Renaksi : TW IV target tercapai
2	Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Mahasiswa di luar kampus: Persentase mahasiswa S1 dan D4/D3/D2/D1 yang menjalankan kegiatan pembelajaran di luar program studi; atau meraih prestasi	%	30	35,80	119,33%	Memenuhi syarat berkegiatan di luar kampus : 2.258 Mengikuti kegiatan kampus merdeka : 809
3	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Dosen di luar kampus: Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	30	45,20	150,67%	Total dosen : 270 Mejadi praktisi (kampus lain/industri) : 38 Menjadi pembimbing lomba : 84

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Kontrak Kinerja 2024			Analisis Progress Capaian
				Target	Realisasi	% Capaian per 18 Sep '24	
4	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Kualifikasi dosen: Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri	%	60	62,4	104,00%	Dosen Tetap ber NIDN/NIDK = 221 Dosen Dosen bersertikom = 138 Capaian = $(138/221) \times 100\% = 62,4$
5	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	Penerapan riset dosen: Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen	Hasil penelitian per jumlah dosen	100	0,53	52,94%	Jumlah dosen : 270 ber NIDN/NIDK : 221 Hak Cipta : 42 judul Patent sederhana : 11 judul Jurnal terindeks nasional : 10 jurnal Pengabdian : 33 keg Publikasi jurnal : 24 dosen Publikasi l'ntl : 5 jurnal Seminar l'ntl : 2 jurnal Penelitian : 22 penelitian
6	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Kemitraan program studi: Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.	%	100	2,62	262%	Total MoU/MoA 2024 : 68 MoU : 25 MoA : 43

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Kontrak Kinerja 2024			Analisis Progress Capaian
				Target	Realisasi	% Capaian per 18 Sep '24	
4	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	<p>Kualifikasi dosen:</p> <p>Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri atau persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri</p>	%	60	62,4	104,00%	<p>Dosen Tetap ber NIDN/NIDK = 221 Dosen</p> <p>Dosen S3 = 18 Dosen</p> <p>Dosen bersertikom = 138</p> <p>Capaian = $(138/221) \times 100\% = 62,4$</p>
5	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	<p>Penerapan riset dosen:</p> <p>Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen</p>	Hasil penelitian per jumlah dosen	100	42,30%	0,42%	<p>Hak Cipta : 42 judul</p> <p>Paten sederhana : 11 judul</p> <p>Jurnal terindeks nasional : 10 jurnal</p> <p>Pengabdian : 33 keg</p> <p>Publikasi jurnal : 24 dosen</p> <p>Publikasi l'ntl : 5 jurnal</p> <p>Seminar l'ntl : 2 jurnal</p> <p>Penelitian : 22 penelitian</p>
6	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	<p>Kemitraan program studi:</p> <p>Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra.</p>	%	100	100	100%	<p>Total MoU/MoA 2024 : 68</p> <p>MoU : 25</p> <p>MoA : 43</p>

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Kontrak Kinerja 2024			Analisis Progress Capaian
				Target	Realisasi	% Capaian per 18 Sep '24	
7	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Persentase mata kuliah S1 dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai bobot evaluasi.	%	66,5	73,00	109,77%	<p>Total Makul : 788</p> <p>Makul diakui : 579</p> <p>Yang tidak diakui : 209</p>
8	Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	Akreditasi Internasional: Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	%	5	9,00	180,00%	<p>Sudah terakreditasi : 1 prodi</p> <p>Proses akreditasi l'ntl : 1 prodi</p> <p>Habis masa berlaku : Lisensi AMTO</p>

No	INDIKATOR TAMBAHAN	TARGET	KETERANGAN
1	Predikat SAKIP	A	Sedang proses assesment di pusat
2	Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKAKL	92	Akhir tahun, deviasi RPD vs realisasi
3	Nilai Evaluasi Zona Integritas hasil assesmen asesor unit utama minimal 75%	75	100%

REALISASI ANGGARAN VS DEVIASI HAL III DIPA

No	JENIS BELANJA	REALISASI	KETERANGAN
1	PEGAWAI	77,26%	Sedang proses assesment di pusat
2	BARANG	58,28%	Akhir tahun, deviasi RPD vs realisasi
3	MODAL	11,47%	100%
TOTAL REALISASI		27,48%	

Deviasi yang diperbolehkan 5%

	% DEVIASI			
	51	52	53	57
Juli	8.24	10.35	29.52	0.00
Agustus	11.79	1.70	73.27	0.00
September	8.95	73.16	42.57	0.00

No Detail	Uraian	Realisasi (%)
▶ Unit: U0002 - LPA Perpustakaan		5,27
▶ Unit: U0004 - Pusat Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pembelajaran		79,24
▶ Unit: U0005 - Pusat Karir dan Pengembangan Karakter		64,48
▶ Unit: U0006 - Kelompok Kerja Keuangan		100,23
▶ Unit: U0008 - UPA Teknologi Informasi dan Komunikasi		69,70
▶ Unit: U0009 - UPA Perbaikan dan Perawatan		111,55
▶ Unit: U0010 - Teknik Elektronika		4,62
▶ Unit: U0011 - Kelompok Kerja Perencanaan		0,39
▶ Unit: U0012 - Kelompok Kerja BMN dan Pengadaan		64,30
▶ Unit: U0013 - Sub Bagian Umum		53,30
▶ Unit: U0014 - Teknik Mesin		27,29
▶ Unit: U0015 - Manajemen Bisnis		5,60
▶ Unit: U0016 - Teknik Informatika		5,48
▶ Unit: U0017 - Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat		61,24
▶ Unit: U0018 - Satuan Pengawas Internal		20,13
▶ Unit: U0020 - Hilirisasi Inovasi dan Layanan Usaha		81,03
▶ Unit: U0021 - Sub Bagian Akademik		89,28
▶ Unit: U0022 - Kelompok Kerja Organisasi dan SDM		66,97
▶ Unit: U0023 - Kelompok Kerja Humas dan Kerjasama		60,30
▶ Unit: U0024 - Kelompok Kerja Mahasiswa		71,08
Program: WA - Program Dukungan Manajemen		80,17
▶ Unit: U0006 - Kelompok Kerja Keuangan		59,94
▶ Unit: U0008 - UPA Teknologi Informasi dan Komunikasi		92,87
▶ Unit: U0009 - UPA Perbaikan dan Perawatan		99,59
▶ Unit: U0012 - Kelompok Kerja BMN dan Pengadaan		46,21
▶ Unit: U0013 - Sub Bagian Umum		66,82



Terima Kasih